

3PEAK 供应商社会责任行为准则

3PEAK 致力于打造全球范围内健康、安全、负责任、可持续发展的供应链，严格遵守法律法规并奉行最高道德标准，为客户提供高品质的产品和服务。3PEAK 要求供应链上的合作伙伴、协作方及服务提供方（以下统称“供应商”）严格遵守《3PEAK 供应商社会责任行为准则》，遵守经营所在国家/地区的所有法律法规，尊重民族风俗习惯，符合社会道德规范，进行经营活动。

供应商对本准则的遵守情况是 3PEAK 做出合作决策时的考量之一。3PEAK 期望通过与供应商的密切合作、沟通、稽核和后续评估以推动持续性的改进。不遵守本准则、不愿意 3PEAK 公司或第三方审核人员合作或不配合限期完成所要求改善措施的供应商可能会导致 3PEAK 业务关系的终止。

本准则以下所列要求为指导供应商合规经营的最低原则，3PEAK 鼓励供应商以高于法律法规及基本道德标准要求从事生产经营活动，造福员工，回馈社会，履行企业社会责任。

- 1、供应商应严格遵守国家/地区法律法规要求进行生产经营活动。当法律法规要求与行业规定或本准则的要求有冲突时，请遵照更严格标准执行。
- 2、供应商应遵循符合社会道德规范从事生产经营活动，保障个人生存发展的基本权利和诉求，最大程度地保护个体尊严、隐私和权益不受侵害。
- 3、与劳动者建立公平、公正的雇佣关系，依法保障劳动者的基本权利和待遇。
- 4、严禁使用任何形式的童工。如有雇佣未成年工，须依法履行未成年工保护应尽的责任义务。
- 5、工作时间应符合所在地区劳工组织的工作时间标准，合理安排工作和休息时间。
- 6、供应商应按照适用的法律法规和行业惯例制定工资和福利制度，保障员工获得合理的工资和福利。不得以任何形式扣罚员工的正常劳动所得。
- 7、严禁任何形式的歧视行为。不因民族、种族、地域、性别、年龄、政治面貌、婚姻状态、宗教信仰、残疾、性取向等因素而歧视、不公平对待员工。
- 8、严禁任何形式的强迫劳动、奴役剥削劳工或使用监狱工。不得参与或使用通过人口贩卖所获之劳工，或雇用任何形式的奴隶。不得体罚、精神胁迫，或言行欺辱、骚扰员工。

- 9、 供应商应尊重员工依法加入员工组织、表达诉求或不同观点的合法权益，并设立有效的员工申诉及意见、建议收集处理渠道，聆听员工心声，及时跟进诉求，建立积极正面、和谐共赢的员工沟通机制。
- 10、 供应商应为员工构建健康、安全、可靠的工作场所及设施，并提供必要培训以保障员工健康安全。如有安排餐饮及住宿，亦应保障配套的健康、安全及舒适宜居。
- 11、 供应商应保障其生产经营活动对环境的影响符合国家/地区环境保护的规定，合规排放或处置生产经营活动中所产生的废弃物。合理使用能源、水资源，并通过实践持续减少或消除所有类型的能源消耗，提升绿色能源和新能源使用比例，减少温室气体排放，实现低碳经济；
- 12、 供应商应建立冲突矿产管控要求，规定不得采购或使用冲突矿物，并要求其下级供应商也遵守并执行，必要时应对这些矿物的来源和监管链开展尽职调查，以合理确保其来源符合《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》或同等和公认的尽职调查框架。
- 13、 供应商应严格遵守国际贸易法规及标准要求，尽责履行全球反恐协作义务，不得支持或变相支持任何形式的恐怖活动，包括但不限于雇用、窝藏、包庇恐怖分子或犯下反人类暴行的嫌疑人员，在产品包装或运输中夹带、私藏致命武器或病毒，在网络系统或各级智能群体中发布或传播恐慌信息。
- 14、 供应商应致力于严密可靠的信息安全系统建设，合理定级各类商业信息和员工个人信息并加以保护。不得以任何形式泄露商业秘密、用户保密数据、及员工隐私等敏感信息。
- 15、 供应商应尊重知识产权，禁止通过非官方或其它非法途径获取专业技术信息并盗用、传播。
- 16、 供应商应秉承最高标准的商业道德规范、守法且诚信经营，不得从事贪污受贿、勒索盗用等活动，禁止通过不正当竞争手段获取利益或在业务中占据有利位置。